**劳务派遣服务公司招标技术文件**

一、招标内容：劳务派遣服务公司招标

通过使用劳务派遣公司服务集中管理和调度员工，可以有效地降低企业的用工成本。派遣公司能够根据企业的实际需求提供服务，避免过量招聘导致的成本浪费，规避用工风险，减少劳动纠纷，便于企业管理等问题，保证公司后勤行政工作的稳定运行。采用劳务派遣的形式，合同期为2年。投标厂商需要提供相应的劳务派遣公司营业执照和相关服务经验10年以上，具体说明见本技术要求细则。

二、投标方资质和业绩要求

1.必须具有劳务派遣公司或企业经营许可证；

2.注册资金不少于人名币100万和必须注册的是独立法人；

3.至少有10年以上相关服务经验，在业内具有良好的口碑，目前签约服务的企业数量不少于10家；

4.管理的人力资源派遣员工规模在200人以上，能满足不同岗位的用工需求；

5.有与开展业务相适应的固定的经营场所和设施，并配备有经验的行政管理人员；

6.有符合法律、行政法规规定的劳务派遣管理制度和具备法律、行政法规规定的其他条件；

7.不接受联合体参与投标。

三、招标项目情况

化验检测团队、行政办公室等多个部门和团队因部门管辖范围较广，分布较为分散，考虑到多数工作技术含量较低，为降低人工成本，厂容厂貌协管员、宿舍协管员、物业管理、内勤、洗瓶工、工会阵地管理员及驾驶员等岗位采用劳务派遣用工，预估23人，以实际在岗人员为准。

四、服务时间、地点

1.时间：2025年01月01日至2026年12月31日，共计24个月。

2.地点：福建省漳州市漳浦县古雷开发区福海创石油化工有限公司杜浔办公楼、PX厂区、PTA厂区、海边12层倒班宿舍楼、工会阵地等办公区域。

五、日常服务要求

1.根据用工单位发出的用工需求，在一个月内提供符合用工需求的劳务派遣人员。

2.劳务派遣公司负责与劳务派遣人员建立、解除、终止劳动关系并办理相关手续，劳务派遣人员与用工单位之间不存在劳动关系。

3.负责劳务派遣人员上岗前入职体检、健康体检和离岗前的体检。

4.负责核算劳务派遣人员的工资和社会保险及意外险的代扣代缴工作（司机除五险外，加公积金），并每月8日前提供上月工资单、费用结算单和发票给用工单位，且每月20日前进账到劳务派遣人员账户，遇法定节假日提前，即放假前一天。

5.劳务派遣公司每季度提供一次派遣人员调动情况和花名册给用工单位。

6.在用工期间发生任何劳动纠纷，用工单位只与劳务派遣公司对接，不与劳务派遣人员直接对接，用工单位只做日常管理工作。

7.提供的劳务派遣人员年龄原则上女的不超过45周岁，男的不超过50周岁。

六、劳务派遣单位须提交下列资料

1.提供企业法人营业执照；

2.公司的主要业绩；

3.劳务派遣管理制度；

4.劳务派遣人力资源；

5.具备固定的办公场所和培训上岗的专业队伍；

6.我司要求的其它与本项目有关的证明材料。

福建福海创石油化工有限公司

党群人资部HR管理团队

2024年10月10日